

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
БОЛЬШЕБОЛДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПРИКАЗ

10.02.2023

№ 37-о/д

**Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам на территории Большеболдинского муниципального округа на 2023-2024 гг.**

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам (далее – Целевая модель наставничества) в образовательных организациях Большеболдинского муниципального округа, на основании приказа Министерства образования и науки Нижегородской области от 26.01.2023 года № 316-01-63-230/23 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2023 - 2024 гг.

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Большеболдинского муниципального округа на 2023-2024 гг. (Приложение 1)

2. Рекомендовать руководителям образовательных организаций организовать реализацию мероприятий по внедрению в 2023-2024 гг. целевой модели наставничества в сроки, установленные Дорожной картой.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник



Н.И. Шорин

### План мероприятий (Дорожная карта)

реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Большеболдинского муниципального округа на 2023 - 2024 гг.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	<b>Нормативное правовое регулирование реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - ЦМН)</b>			
1.1.	Разработка дорожных карт внедрения ЦМН в муниципалитетах и в образовательных организациях на 2023 - 2024 год	до 15 февраля	Руководители ОУО, Кураторы внедрения ЦМН в ОО, МОДО	Проекты дорожных карт
1.2.	Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций реализующих ЦМН	В течении всего периода реализации ЦМН	ОУО, ОО, МОДО	Организационно-распорядительная документация
2.	<b>Организационно-методическая, экспертно-консультационная, информационно-просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества</b>			
2.1.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению ЦМН в 2023 -2024 гг.	в течение всего периода реализации ЦМН	ОО, МОДО	Соглашения с организациями – партнерами
2.2.	Формирование и актуализация перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества	в течение всего периода реализации ЦМН	ОО, МОДО	Перечень партнерских организаций
2.3.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	ОО, МОДО	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.4.	Формирование базы лучших муниципальных практик и программ наставничества	Март 2023; Апрель 2024	ОУО	Базы лучших муниципальных практик и программ

				наставничества
2.5.	Организация и проведение информационно-просветительской кампании популяризации ЦМН через информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций, участников ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	ОУО, ОО, МОДО	Информационная кампания (актуальная информация на официальных сайтах, в группах в социальных сетях)
2.6.	Реализация ЦМН в образовательных организациях, включая обязательные этапы: - Подготовка условий для реализации программ ЦМН; - Формирование и актуализация базы наставляемых; - Формирование и актуализация базы наставников; - Отбор и обучение наставников; - Формирование наставнических пар или групп; - Организация работы наставнических пар или групп; Завершение наставничества	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Руководители ОО, кураторы, рабочая группа реализации ЦМНОО, МОДО (в рамках компетенции)	Реализация программ ЦМН с перспективой продолжения цикла
3.	<b>Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b>			
3.1.	Организация муниципальных обучающих мероприятий для участников ЦМН	в течение всего периода	ОУО	Проведение мероприятий
3.2.	Организация и проведение итогового праздничного муниципального мероприятия для популяризации наставничества, представление лучших наставнических практик, чествование лучших наставников	в течение всего периода	ОУО	Проведение минимум одного муниципального мероприятия в год
3.3.	Участие в цикле образовательных треков «Наставничество52» в рамках областного проекта «#ВоспитательНО»	февраль апрель	ОО, МОДО	Участие в образовательных треках «Наставничество52»
3.4.	Участие в региональной онлайн-акции «Письмо наставнику»	март 2023	ОО, МОДО	Информационные публикации
4.	<b>Мониторинг, анализ, координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества</b>			
4.1.	Мониторинг реализации ЦМН в образовательных организациях	май декабрь	ОУО	Аналитические материалы результатов мониторинга

4.2.	Оценка качества реализации программ наставничества в рамках реализации ЦМН, включая оценку мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников ЦМН	май декабрь	ОО, МОДО	Аналитические справки результатов
------	--	----------------	----------	-----------------------------------

Принятые сокращения:

ОО-муниципальные общеобразовательные организации

МОН НО - министерство образования и науки Нижегородской области;

ОУО - органы, осуществляющие управление в сфере образования городских и муниципальных округов Нижегородской области;

МОДО – муниципальные организации дополнительного образования;

РМЦ ЦРТДиЮ НО – региональный модельный центр Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества Нижегородской области»