

СОГЛАСОВАНО
педагогическим советом
(протокол от 27.10.2025 г. № 2)

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора МБОУ
«Основная школа п.Большевик»
от 27.10.2025 г. № 153

Положение о материальном стимулировании работников МБОУ «Основная школа п.Большевик»

п. Большевик

1. Общие положения

1.1. Материальное стимулирование работников школы осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом об образовании, а также нормативными документами по новой системе оплаты труда работников общего образования, направленной на повышение доходов учителей в рамках реализации комплексного проекта модернизации образования.

1.2. Положение о материальном стимулировании особых достижений в профессиональной деятельности педагогических и руководящих работников определяет порядок установления надбавок за особые достижения в профессиональной деятельности; работникам школы за работу, не входящую в круг основных обязанностей, за сложность, напряженность и высокое качество работы.

Целью введения системы надбавок является стимулирование особых достижений в профессиональной деятельности педагогических и руководящих работников школы, высокого качества исполнения должностных обязанностей работниками школы.

2. Порядок установления доплат и надбавок

В соответствии с Концепцией новой системы оплаты труда фонд оплаты труда и зарплата работников делится на **базовую** и **стимулирующую** части.

К базовой части относятся должностной оклад и доплаты за дополнительно выполняемые виды работ (классное руководство, проверку тетрадей, заведование кабинетом, учебно-опытным участком и др.) и доплаты за особые условия труда. Доплаты педагогическим работникам устанавливаются в пределах 29,5% фонда надбавок и доплат от фонда заработной платы, учебно-вспомогательному персоналу – в пределах 25% фонда.

К стимулирующей части относятся поощрительные выплаты по результатам труда.

2.2. Количество выставляемых баллов за конкретный показатель не является фиксированным и изменяется в зависимости от веса (значимости) показателя два раза в году на срок 5 месяцев (с сентября по январь и с февраля по июнь).

2.3. Доплата устанавливается в зависимости от объема дополнительной работы в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) или в абсолютных размерах по выбору комиссии.

2.4. Надбавка устанавливается на основании самоанализа своей профессиональной деятельности, решения экспертной комиссии и утверждается директором школы.

В период действия надбавки ее размер может быть снижен за:

- нарушение техники безопасности, охраны труда;
- выявленные нарушения в организации образовательного процесса, финансово-хозяйственной деятельности, воспитательной работы;
- неудовлетворительную исполнительскую дисциплину;
- несвоевременное и некачественное предоставление отчетов, информации и других документов, наличие подтвержденных жалоб.

Надбавка к должностному окладу директору школы за сложность, напряженность и высокое качество работы устанавливается приказом районного Управления образования.

3. Порядок установления стимулирующих надбавок за особые достижения в профессиональной деятельности

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей - предметников			
1.1.	Учебные достижения обучающихся	Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой и традиционной форме (обязательные экзамены и экзамены по выбору).	Успеваемость обучающихся по предмету: 100% - 5 баллов; 95 - 99% - 3 балла; 91 - 94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 8 баллов; 75 – 84% - 6 баллов; 65 – 74% - 4 балла; 51 – 64% - 2 балла. <i>Штрафные баллы за передачу- 1-2 балла</i> Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.
		Успеваемость обучающихся на «4» и «5» по итогам учебного года ,I полугодия Участие в ВПР	Баллы выставляются с учетом коэффициентов по предмету математика, русский язык- 1 ИЗО, музыка, физ-ра- 0,5 2-балла – математика, русский язык; 1 балл – остальные предметы (за класс) При значительном расхождении оценок по итогам внешней независимой экспертизы (ВПР, ГИА) снимаются «штрафные» баллы. 1-2 баллов. (50 % класса) Примечание: за полугодие
		Дополнительные занятия	0.5б (за каждое занятие)
1.2.	Внедрение современных образовательных технологий	Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе;	1 балл – использует систематически
		Вовлечение обучающихся в создание мультимедийных продуктов, проектов, презентаций и др.	При наличии призовых мест в конкурсах проектов, Интернет-конкурсах: 4 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; (разовая выплата)

1.3.	Организация и проведения открытых мероприятий	Проведение праздников, тематических, предметных недель	5 баллов - уровень ОУ 10 баллов - муниципальный уровень (разовая выплата)
1.4.	Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам	Достижения обучающихся на предметных олимпиадах, тематических конкурсах по учебным предметам, смотрах, конференциях, спортивных соревнованиях и др.	Очные: 5 баллов – региональный уровень; 3 баллов – муниципальный уровень; 1 балла – уровень ОУ. Заочные: 1 балл – региональный уровень, всероссийский уровень (разовая выплата)
1.5.	Профессиональные достижения	Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	Очные: 6 баллов – региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень. Примечание: баллы за победу и высокие показатели в конкурсах «Учитель года», «Самый классный» устанавливаются сроком на один календарный год. При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства устанавливаются дополнительные баллы.
		Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы	10 баллов - муниципальный уровень; 5 балла – уровень ОУ. При неоднократном проведении могут устанавливаться дополнительные баллы. (за полугодие)
		Наличие публикаций	5 баллов – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3балла – муниципальный уровень.(газета, сайт) При значительном количестве могут устанавливаться дополнительные баллы. (разовая выплата)
		Наличие профессиональных званий и наград	5 баллов – федеральный уровень; 3 балла – региональный уровень
1.6.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Подготовка отчётов, ведение школьной документации и пр.	без замечаний – 2 балла с незначительными замечаниями- 0 баллов за наличие серьёзных нарушений в ведении школьной документации- штрафные баллы 2 (за полугодие)
		Отсутствие травматизма во время учебно-воспитательного процесса Жалобы родителей	отсутствие травматизма -1 балл за наличие травматизма - штрафные баллы 1 балл- без последствий 2 балла – с последствиями 1-3 балла

2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности классных руководителей

2.1.	Позитивные результаты деятельности в качестве классного руководителя	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися класса	2 балла – при отсутствии или положительной динамике в сторону уменьшения. При наличии правонарушений, нарушений общественного и общешкольного порядков, учащимися класса снятие «штрафных» баллов. <i>1-2 балла</i>
		Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий обучающимися без уважительных причин	1 балл – при наличии положительной динамики в сторону уменьшения При наличии 30% пропусков снятие «штрафных» баллов (1 балла).
		Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях и др.	4 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 1 балл – уровень ОУ; 0 баллов – отсутствие достижений При значительном количестве достижений могут устанавливаться дополнительные баллы. (разовая выплата)
		Организация учебно-тематических экскурсий, посещение музеев	2 балла При значительном количестве могут устанавливаться дополнительные баллы
		Посещаемость родителями общешкольных и классных родительских собраний	3 балла – 100 %; 2 балла – 2/3 класса > 50 % При посещаемости 50% и менее снятие «штрафных» баллов – 1 балл. При внедрении нестандартных форм проведения родительских собраний, организации совместных праздников семьи и школы могут устанавливаться дополнительные баллы. (1-2 балла)
		Наличие жалоб и обращений родителей на неправомерные действия классного руководителя	При наличии обоснованных жалоб и обращений снятие «штрафных» баллов (1-3 балла)
2.2.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Подготовка отчётов, ведение школьной документации и пр.	без замечаний – 2 балла с незначительными замечаниями- 0 баллов за наличие серьёзных нарушений в ведении школьной документации- <i>штрафные баллы 2</i>

2.3.	Признание высоких профессиональных достижений классного руководителя	Отсутствие ДТП во время учебно-воспитательного процесса (травматизм)	отсутствие травматизма -1 балл за наличие травматизма - <i>штрафные баллы -1</i> с 8-00 до 14-30
		Организация и результаты дежурства по школе	2 балла Штрафной балл -2 балла

3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности Заместителя директора по учебно-воспитательной работе

3.1.	Учебные достижения обучающихся	Достижения обучающимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом	5 баллов
		Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций различных уровне	2 балла
3.2.	Методическая работа	Высокие результаты методической деятельности педагогов	3 балла
3.3.	Эффективность управленческой деятельности	Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации обучающихся	5 баллов
		Демонстрация достижений педагогов через систему открытых уроков, мастер-классы, публикации	2 балла
		Результативное зафиксированное личное участие в конкурсах профессионального мастерства педагогов, аттестации педагогов	2 балла - муниципальный уровень.
3.4.	Билет в будущее	Координация деятельности педагогов-навигаторов	3 балла

4. Единовременное вознаграждение

Единовременное вознаграждение является поощрением за инициативу и самостоятельность, творческий подход к работе, высокое качество проведения отдельных мероприятий, качественную и продолжительную работу.

Единовременное вознаграждение выплачивается по приказу директора школы при наличии финансовых средств.

4.1. К профессиональным праздникам “День учителя”, 8 марта, “День защитника Отечества” всем одинаково

*По решению
директора школы*

<i>4.2. К личному Юбилею каждые 5 лет</i> <i>4.3. За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей Орлята России, Россия - мои горизонты,</i> <i>«Я, ты, он, она»</i>	<i>при наличии финансовых средств</i>
4. Материальная помощь	
<i>Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника по решению директора школы при наличии финансовых средств.</i> <i>Материальная помощь выплачивается в случае трудного материального положения, связанного с затратами на личное лечение, бракосочетанием, смертью близких родственников (муж, жена, родители, дети).</i>	

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности Советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями			
1.1.	Количество мероприятий, проведенных в рамках примерного календарного плана	Количество мероприятий	5-7 мероприятий – 3 балла 10-12 мероприятий -5 баллов
1.2.	Количество совместных мероприятий родителями	Количество совместных мероприятий с родителями	1-2 мероприятия – 2 балла
1.3.	Проведение мероприятий для обучающихся в каникулярный период	Количество мероприятий	1-3 мероприятия - 3 балла
1.4	Своевременное и качественное предоставление информации		Предоставлено в срок – 2 балла
1.5	Участие во всероссийских и региональных конкурсах - с выездом к месту проведения		Участие – 2 балла Дополнительно - 2 балла Наличие призеров и победителей – 3-5 баллов

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности Старшего вожатого			
1.1.	Количество мероприятий, проведенных в рамках примерного календарного плана	Количество мероприятий	3-4 мероприятий – 1 балл 5 и более мероприятий -2 балла
1.2.	Количество совместных мероприятий с родителями	Количество совместных мероприятий с родителями	1-2 мероприятия – 2 балла
1.3.	Проведение мероприятий для обучающихся в каникулярный период	Количество мероприятий	1 мероприятие - 1 балл
1.4	Своевременное и качественное предоставление информации		Предоставлено в срок – 1 балл
1.5	Участие во всероссийских и региональных конкурсах		Участие – 2 балла
1.6	Госпаблики	Ведение сайта	3 балла
1.7.	Участие в профессиональных конкурсах (День пионerie и т.д.)		Участие – 1 балл Победа – 2- 3 балла

